

Le recrutement chez theTribes

1. Prise de contact

On te **contacte** via



LinkedIn
www.linkedin.com

OU



Welcome to the jungle
www.welcometothejungle.com

2. Premier échange & Entretien métier

L'équipe recrutement te propose une **présentation complète de la boîte**

1.

Présentation de theTribes

État des lieux, raison d'être, fondateurs, projection N+4, organisation, positionnement, typologie des clients, application de l'agilité et du principe de co-construction...

2.

Ton avis

"Ça confirme mon intérêt je suis partant"
"J'ai besoin d'y réfléchir on en reparle dans une semaine"
"**Finalemment je ne me projette pas!**"

3.

Ton parcours

Tes dernières années, comprendre les frustrations qui te poussent au changement, tes expertises, ta boîte idéale...
Tu restes décisionnaire de ce que tu veux raconter.

4.

Débrief ensemble

1^{er} **Go/no-Go** argumenté. As-tu les bonnes compétences? theTribes correspond à tes attentes?

En bref!

toutes les **réponses** aux questions que tu te poses

40/45 min de découverte de la boîte

Si t'es **partant** on se concentre sur ton parcours

On s'intéresse à ton parcours, tes compétences, mais aussi à tes aspirations professionnelles

"Spécial Dev"

Choix d'un exercice à faire à distance pour évaluer ton niveau
Exos d'algorithmique (2h via une plateforme dédiée, choix langage libre)
Projet à réaliser, choix outils libre (ex: faire un outil de création de personnage pour un RPG)

"Spécial Support"

(PM, Design, Sales...)
On t'envoie une étude de cas liée à ton activité pour évaluer ton niveau (ex: cas client)

On veut te proposer une **expérience professionnelle la plus proche de ton idéal**

Entretien tech "Spécial Dev"

Rencontre avec 2 développeurs

Dev 1: il revient sur ton parcours, répond à tes questions, puis te propose des petits exercices (*problèmes logiques ou snippets de code à relier*)

Dev 2 (Lead ou Archi): il te présentera une demande d'appli pour un client et te demandera l'architecture qui te paraît la plus adaptée (*Front, Back, base de données, mais aussi la méthode et tous les particularismes à prendre en compte*)

Entretien métier "Spécial Support"

Rencontre avec un futur collègue qui fait le même job que toi.

On revient sur ton parcours, regarde ton étude, répond à tes questions et on t'aide à te projeter dans la boîte et dans les équipes.

3. Entretien final

A-t-on envie de bosser ensemble?



On t'appelle et on s'assure que tu as envie de bosser avec nous



On argumente systématiquement la décision et tu es vite tenu au courant

Pause café

Avec 3/4 personnes max de ton équipe faire connaissance, voir l'ambiance...

On veut s'assurer que nous parlons bien des mêmes choses et qu'à priori, theTribes est une bonne pioche!

Rencontre avec le Chef de la Tribu, le CTO local et le recruteur

1.

Retour sur ton parcours

(Dans les grandes lignes), tes motivations, tes projections de carrière sur le long/moyen terme... et on répond à tes questions.

2.

Retour sur theTribes

Ses fondateurs et la raison de sa création

3.

On parle de toi

Questions pour apprendre à mieux te connaître, s'assurer de ton futur épanouissement chez theTribes... Il faut qu'on te voit bosser avec les équipes, les clients et avec la direction locale quoi!

4. Décision finale

Décision définitive chez theTribes



On t'appelle voir si tu veux nous rejoindre aussi



On t'appelle, on argumente notre décision, on s'assure que tu la comprends et on essaie de rester en contact!

🔥 Tu as dis oui, nous aussi, nous sommes ravis 🔥

"Spécial Dev"

Le Career Frameworks

On t'envoie l'outil interne qui va t'attribuer un niveau d'expertise et un salaire (point de départ pour le coaching d'atteinte de niveaux supérieurs, de progression technique et d'évolution de ta rémunération)

"Spécial Support"

La proposition

Salaires basé sur nos enveloppes, ton expertise et tes prétentions. Envoi de la promesse d'embauche + rédaction du contrat par le Chef de Tribu.

Bienvenue dans la tribu

L'onboarding

Avant ton arrivée, tu auras le programme de ta première semaine dédiée à l'onboarding et aux échanges avec les équipes. Tout est pensé pour que tu aies un accès total aux infos importantes et maximiser le confort de ton arrivée.

Un process de recrutement qui nous tient à coeur.

Plutôt que d'appliquer des pratiques standardisées, nous voulons avant tout se mettre dans la peau du candidat, et viser sa satisfaction maximale. Nous ne cherchons pas à vendre notre entreprise, on vous la présente. Le but n'est en aucun cas de séduire, de vendre du rêve, ou de transformer la réalité. Un principe appliqué partout chez theTribes: La transparence. Elle est impérative pour construire une relation de confiance durable, et donc le recrutement n'y échappe pas.